



Friskis&Sveltis Falkenberg Verksamhetsplan 2023–2025

Styrelsens nya verksamhetsplan är treårig och utgår från Friskis Riks nya strategiplan som har tagits fram gemensamt av Friskis föreningar i landet. Strategin fokuserar på områden som hela Friskisrörelsen behöver prioritera och arbeta aktivt med för att vara konkurrenskraftiga på träningskartan där marknaden bara växer och växer. Strategiplanen och Friskis Falkenbergs verksamhetsplan skall vara ett levande dokument som ständigt arbetas med och följas upp. Verksamhetsplanen skall revideras årligen.

Tre särskilt viktiga områden som har antagits i strategiplanen och som bedöms viktiga att arbeta med de kommande åren för alla föreningar:

1. Att bli framgångsrika på träningsmarknaden
2. Att framtidssäkra organisationen
3. Att stärka Friskis med fler och nya perspektiv

Utöver strategiplanen har vi formulerat ett antal övergripandemål för planperioden som anger riktning och strävan efter att vara den naturliga mötesplatsen för falkenbergarna att träffas på och uppleva en lustfylld och lättillgänglig träning av hög kvalitet för alla. Tillsammans vill vi skapa Falkenbergs bästa träningsupplevelse helt enkelt.

1 – Vår verksamhet ska erbjuda ett varierat utbud av träning som leds av licensierade, välutbildade och inspirerade ledare.

2 – Funktionärskap är något vi vill värna om så att alla våra funktionärer känner sig sedda, bekräftade, engagerade och är delaktiga i föreningens utvecklingsarbete.

3 – Våra medlemmar skall mötas av ett genuint och varmt välkomnande av våra funktionärer och personal. Medlemsservice skall vara av hög kvalitet.

4 – Våra lokaler skall hållas rena och fräscha, den fysiska miljön skall upplevas inbjudande och välkomnande.

5 – Vi ska förbättra vår kommunikation och arbeta med vår digitalisering för att vi snabbt kunna nå så många som möjligt.

6 – Vår ekonomi ska vara i balans genom att ständigt öka medlemsantalet, sälja fler träningskort och hitta andra sätt som gör att vi kan öka våra intäkter.

7 – För att bättre nyttja varandra och våra resurser behöver vi organisera oss på ett sätt som känns effektivt och ständigt utvecklas. Rollerna om vem som gör vad ska bli tydliga för alla. Ansvar och befogenheter behöver också förtydligas.

Ovanstående mål är övergripande och är utgångspunkt för framtagande av handlingsplaner som visar hur prioriteringarna ska genomföras genom aktiviteter