



Arbetsordning för Friskis&Svettis Gävles valberedning

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för representanter från Friskis&Svettis Gävle att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

1. Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Svettis valberedning ska enligt stadgarna för ideella föreningen Friskis&Svettis Gävle punkt 8.1 bestå av tre eller fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsstämman väljer ledamöter och sammankallande för en tid av ett år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska

- vara medlem i Friskis&Svettis Gävle
- ha erfarenhet från anställning, funktionärs- eller förtroendeuppdrag i Friskis&Svettis
- vara förtrogen med Friskis&Svettis uppdrag och verksamhet samt Friskis&Svettis värderingar

Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Gävle kan inte väljas.

Vid val till valberedning bör mångfald beaktas, samt att personer med erfarenhet från rekryteringsfrågor finns prepresenterade.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

2. Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för medlemsföreningen genom årsstämman.

- Huvuduppgiften är att till årsstämman föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Enligt stadgarna punkt 7.1 ska styrelsen bestå av sju ledamöter. Styrelsens arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsstämmor.
- Valberedningen ska till årsstämman föreslå revisorer och revisorssuppleanter
- Valberedningens förslag ska enligt Stadgar för ideella föreningen Friskis&Svettis Gävle punkt 8.2 anslås till medlemmarna senast en vecka före årsstämman med kallelsen och övriga handlingar.
- Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsstämman har att besluta om
- Valberedningens förslag ska på årsstämman presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder av annan ledamot i valberedningen. Skriftlig redogörelse ska bifogas årsstämmoprotokollet.



3. Valberedningens arbete

Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på Friskis&Svettis Gävles interna webbplats. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas.

Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Följande ska enligt arbetsordningen beaktas av valberedningen.

Valberedningen ska:

- Identifiera Friskis&Svettis behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag till styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla Friskis&Svettis. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp.
- Beakta en jämn kön- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen alltid finns ledamöter med erfarenhet från uppdrag i Friskis&Svettis-förening.
- För tillänkta ledamöter tydliggöra Friskis&Svettis styrelse roll, dvs. att man som ledamot i styrelsen representerar hela Friskis&Svettis.

4. Fri nomineringsrätt

Inom föreningslivet råder fri nominering till förtroendeposter som styrelse och valberedning. Det är en del av den demokratiska processen. Valberedningen finns till för att personalval ska vara väl förberedda till styrelsen, men den fria nomineringsrätten gör det möjligt för alla medlemmar att föreslå ledamöter vid årsmötet. Det gör det också viktigt att medlemmarna i stor utsträckning deltar i årsmötets beslut. För att göra den fria nomineringsprocessen så transparent som möjligt ska valberedningens förslag till styrelse presenteras på föreningens hemsida senast en vecka före årsmötet. Den som avser att nominera egen kandidat till styrelsen eller valberedning ska på samma sätt lämna in förslag och kort presentation av kandidat för publicering på föreningens hemsida, dvs. samtidigt med valberedningens förslag. Huvudsyftet är att föreningens medlemmar i god tid ska hinna bilda sig en uppfattning om vilka eller vilken kandidat man tror är bäst lämpad för visst uppdrag.

Denna arbetsordning beslutades första gången på Friskis&Svettis Gävles årsmöte 2019 och ska årligen fastställas vid behov revideras av årsstämman. En revidering skedde vid årsmötet 2020.