

Arbetsordning för valberedningen IF Friskis&Svettis Helsingborg

Syfte och inspiration

Dokumentet har två syften:

- Visar på formalia som valberedningens ledamöter behöver känna till.
- Visar på erfarenheter från tidigare valberedningars arbete.

Dessa syften kan tjäna som inspiration för valberedningen.

Valberedningen bär på nycklarna till föreningens framtid

Det primära uppdraget för valberedningen är att nominera kandidater med kompetens i kombination med mod och styrka att förflytta föreningen mot framtiden.

Därmed är personvalen ett av årsmötets viktigaste beslut.

Valbarhet till valberedningen, se nedan. För övrigt råder fri nominering eftersom det inte finns någon valberedning till valberedningen.

Valberedningens uppgifter

Att till varje ordinarie årsmöte föreslå ordförande för föreningens styrelse.

Att till varje ordinarie och eventuellt extra årsmöte föreslå kandidater till föreningens styrelse.

Att till varje ordinarie årsmöte föreslå revisorer och revisorssuppleanter.

Valberedningen ska enligt stadgarna (§ 8.2) redovisa sina förslag senast en vecka före årsmötet.

Valbarhet till valberedningen

Valberedningen behöver ledamöter med olika nätverk och erfarenheter. Det är viktigt med både kontinuitet och förnyelse.

Enligt stadgarna (§8.1). ska valberedningen bestå av tre eller fem valda ledamöter, varav en ska vara sammankallande.

Valbarhet i övrigt:

- Medlem i IF Friskis&Svettis Helsingborg enligt stadgarna (§ 1.8, 2 samt 5.3).
- God förtroenhet med föreningens värderingar och utmaningar.

- Anställda i föreningen eller ledamöter i styrelsen kan och får inte utses till ledamot i valberedningen (stadgarna § 1.8).
- Mandatperioden för en ledamot i valberedningen är ett år dvs. från årsmöte till nästföljande årsmöte.

Valbarhet till föreningens styrelse

Enligt stadgarna (§ 7.1) ska styrelsen bestå av fem ledamöter, ordförande inkluderad. Önskvärda egenskaper för att nomineras av valberedningen:

- Kännedom om föreningen och dess värderingar
- Engagemang och tid för uppdraget
- Erfarenhet och kunskap om föreningsarbete
- Medlemskap IF Friskis&Svettis Helsingborg

Styrelsens sammansättning bör om möjligt avspegla föreningens medlemskår och funktionärskår.

Anställda i föreningen kan ej utses till ledamöter (stadgarna § 1.8).

Kontinuerlig förnyelse av styrelsen bör eftersträvas.

Om valberedningen föreslår oförändrad styrelse ska det motiveras.

Exempel på arbetsprocess för valberedningen.

Huvudprincip, var ute i god tid!

Oktober - fas 1: Överblicks- och Strategimöte. Styrelsens nuvarande sammansättning? Kompetensbehov? Uppläggning av valberedningens arbetsprocess.

November – fas 2. Valberedningen ”tar temperaturen på föreningen”. Samtal med anställda och styrelsen. Valberedningen kontaktar medlemmarna via anslagstavla, mail och hemsida.

Januari – fas 3. Intervjuer med kandidater och kartläggning av kompetenser.

Februari – mars – fas 4. Sammanställa nominering till årsmötet.

Kontakt med möjliga kandidater till årsmötesordförande.

Informera föreningens företrädare om vilka ledamöter som avböjt Omval.

Mars – april-maj – fas 5. På årsmötet informerar valberedningen för sitt arbete samt presenterar och motiverar förslaget till styrelse och revisorer. Informerar också om vilka av valberedningens ledamöter som avböjt omval.

