

## **Protokoll fört vid årsmöte för IF Friskis & Svettis Visby/ Driftbolag FSV AB**

**2019 03 30**

**Närvarande: se bilaga 1**

### **§1 Årsmötets öppnande**

Ordförande Leif Thomsson hälsade de närvarande välkomna och förklarade årsmötesförhandlingarna öppnade.

### **§2 Fastställande av röstlängd för årsmötet (bil. 1)**

Röstlängden fastställdes enligt upprättad närvarolista.

### **§3 Val av ordförande och sekreterare för årsmötet**

Till ordförande för årsmötet valdes Stefan Hallbom, till sekreterare för årsmötet valdes Eva Westeman.

### **§4 Val av protokolljusterare och rösträknare**

Madeleine Fredriksson och Lars Uddin utsågs att justera protokollet.

### **§5 Frågan om årsmötet utlysts på rätt sätt**

Årsmötet har utlysts genom anslag på monitorn i lokalerna och på hemsidan, varför årsmötet förklarades utlyst inom det tidsintervall som stadgarna föreskriver.

### **§6 Fastställande av föredragningslista och procedurregler**

Föredragningslistan och procedurregler (sluten omröstning vid personval, i övrigt öppen votering) fastställdes.

### **§7 Uppföljning av föregående årsmötesprotokoll**

Årsmötesprotokollet har funnits att läsa på hemsidan, förklarades därmed uppföljt och lades till handlingarna.

### **§8 Genomgång av styrelsens verksamhetsberättelse, förvaltningsberättelse samt resultat- och balansräkning för 2019 (bil.2)**



Verksamhetsberättelsen summerades och kommenterades av Leif Thomsson, varefter beslutades att lägga den till handlingarna.

Verksamhetschef Frida Engström presenterade träningsåret 2019 med bland annat statistik, träningsprogram, utbildning och nyheter.

Styrelseledamot Patrik Pettersson redogjorde för den i oktober 2019 genomförda medlemsenkäten.

### **Styrelsens förvaltningsberättelse samt balans- och resultaträkning för 2019 (bil.3)**

Elisabeth Österdahl, kassör, presenterade och kommenterade IF Friskis & Svettis årsredovisning.

#### **§9 Revisorernas berättelse (bil.4)**

Stefan Hallbom läste upp valda delar av revisionsberättelsen, varefter den lades till handlingarna.

#### **§10 Fastställande av resultat- och balansräkningen**

Beslutades fastställa balans- och resultaträkningen.

#### **§11 Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna**

Beslutades bevilja styrelsen ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2019.

#### **§12 Fastställande av medlemsavgift för 2020 (bil. 5)**

Beslutades att i nuläget fastställa medlemsavgiften (oförändrad) till 200 SEK för vuxna samt 100 SEK för ungdomar per kalenderår med nedan angiven reservation.

Leif Thomsson redogjorde för den höjning av föreningens medlemsavgift till Riks som beslutats på Riks årsstämma. En höjning av medlemsavgiften på 20 kr behövs för att täcka merkostnaden till Riks.

Beslutades överlåta till styrelsen att besluta om höjningen ska tas ut på medlemsavgift eller träningsavgift.

#### **§13 Behandling av och beslut av propositioner**

Inga propositioner fanns

#### §14 **Förslag till hedersmedlem och justering av nuvarande kriterier**

Förslag att utse Frida Engström till hedersmedlem har lämnats av Elisabet Drugge. Eftersom Frida intar en särställning i föreningen har Leif Thomsson, som också föredrog ärendet, haft kontakt såväl med Riks som annan idrottsförenings revisor för att efterhöra hur man handskas med liknande ärende.

Styrelsen förslår årsstämman att göra ett förtydligande till de kriterier som tidigare antagits av årsstämman:

*Hedersmedlemskap kan inte tilldelas medlem som har funktion i föreningen med särställning som anställd med ledningsfunktion, styrelseledamot eller revisor under den tid medlemmen innehar något av dessa uppdrag.*

Beslutades enligt styrelsens förslag innebärande att Frida Engström i dagsläget ej kan utses till hedersmedlem trots att hon i övrigt mer än till fullo uppfyller alla kriterier, vilket förslagsställaren Elisabet Drugge kraftigt underströk.

#### §15 **Behandling av beslut om motioner**

##### **Motion 1 gällande lägre avgifter på träning för äldre (bil. 5a, 5b)**

Styrelsen föreslår årsstämman att avslå motionen med motiveringen att vi idag erbjuder reducerade priser i form av dagkort och fripass där endast medlemskap krävs.

Beslutades enligt styrelsens förslag att avslå motionen

##### **Motion 2 gällande fingertrycksavläsare i entrén (bil. 6a, 6b )**

Beslutades enligt styrelsens förslag att avslå motionen med motiveringen att nuvarande öppettider anses tillräckliga och att styrelsen i dagsläget prioriterar andra investeringar.

##### **Motion 3 gällande lyftbord med Eleikovikter (bil. 6a, 6b )**

Beslutades enligt styrelsens förslag att avslå motionen med motiveringen att det är en verksamhetsfråga som överlämnas till verksamhetschefen.

#### §16 **Presentation av verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår (bil. 7 och 8)**

Verksamhetsplanen presenterades av Marie Martelleur, som bland annat nämnde 30-årsjubiléet, satsning på kommunikation – sociala medier, funktionärskap i fokus, hållbar och välfungerande organisation.

Frida Engström fortsatte presentationen med att nämna de viktigaste aktiviteterna som styr mot målen 2019.

Budgeten presenterades av Elisabeth Österdahl.

Verksamhetsplanen och budgeten mottogs med gillande och lades till handlingarna.

- §17 Beslut om arvode för revisorer och eventuellt arvode för styrelsen**  
Beslutades enligt styrelsens förslag att inga arvoden utgår till revisor eller styrelseledamöter.
- §18 Beslut om antal ordinarie ledamöter respektive suppleanter i styrelsen**  
Beslutades att styrelsen ska bestå av sju ordinarie ledamöter.
- §19 Val av föreningens ordförande, tillika styrelseordförande, för en tid av ett år**  
Till ordförande för styrelsen på ett år omvaldes Leif Thomsson.
- §20 Val av halva antalet ledamöter i styrelsen för en tid av två år**  
Marika Olofsson nyvaldes för två år.  
Patrik Ryott nyvaldes för två år.  
Eva Bofride nyvaldes för två år.  
  
Charlotta Broström fyllnadsvaldes för ett år  
Kvar i styrelsen ett år Marie Martelleur och Elisabeth Österdahl.
- §21 Val av revisor för en tid av ett år**  
Till revisorer för ett år utsågs Grant Thornton.
- §22 Fastställande av valberedningens arbetsordning (bil.9)**  
Beslutades fastställa samma arbetsordning som tidigare.
- §23 Val av ledamöter till valberedningen för en tid av ett år, varav en ska vara sammankallande**

Till valberedning för ett år omvaldes Lisa Engström, sammankallande, Mia O. Söderman och Carina Annas.

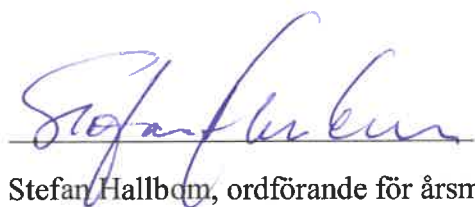
**§24 Övriga frågor**

Inga övriga frågor fanns.

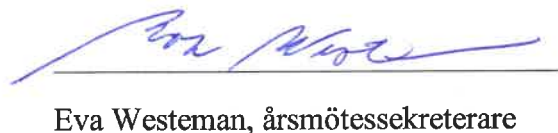
**§25 Mötets avslutande**

Mötesordförande Stefan Hallbom avslutade årsmötet genom att tacka deltagare och styrelse samt förklara årsmötet avslutat.

Föreningens ordförande tackade årsmötespresidiet med blommor samt förklarade att de avgående styrelseledamöterna Patrik Pettersson och Eva Westeman kommer att avtäckas på lämpligt sätt vid senare tillfälle.



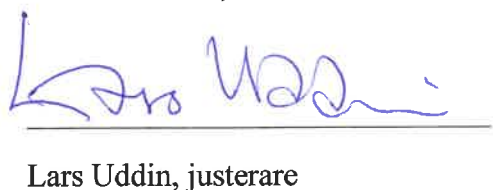
Stefan Hallbom, ordförande för årsmötet



Eva Westeman, årsmötessekreterare



Madeleine Fredriksson, justerare



Lars Uddin, justerare

# Årsmöte

---

- Namn:
1. Gunnilla Karnelund
  2. Bronke Ulevic
  3. Leif Thomsson
  4. Frida Engström
  5. Patrick Ryoff
  6. Manika Dofssol
  7. Eva Westeman
  8. Christina Thomsson
  9. Ornaie Orankelleur Cedamot Skjold
  10. Lisa Engström
  11. Mia O Söderman
  12. Anette StrahleneA
  13. Madeleine Fredriksson
  14. Rita o<sup>15.</sup> Lars Erik Jonasson
  16. Carina Anuas
  17. Jan Boström
  18. Ulf Nilsson
  19. Ingrid Boström
  20. Monica Nilsson

21. Patrik Pettersson
22. Nils Kallberg
23. Eva Botride
24. ~~Elstan~~ Elisabeth Prunne
25. Magnus Fredriksson
  
26. STEFAN HALDORSON
27. Borella Bortwick
28. Lina Jakobsson
29. Laisa Liljegren
30. LARS UDDIN
31. Elisabet Heelved Espesfall



## ÅRSBERÄTTELSE 2018

Friskis & Svettis Visby är en ideell idrottsförening ansluten till Riksidrottsförbundet. Vid årsskiftet 2018/2019 hade föreningen 5107 medlemmar.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning.

Ordförande	Leif Thomsson
Vice ordförande	Charlotta Broström
Kassör	Elisabeth Österdahl
Övrig Ledamot	Patrik Pettersson
-"	Eva Westeman
-"	Marie Martelleur
Adjungerad	Frida Engström Verksamhetschef
Adjungerad	Anette Nilsson Sekreterare

Styrelsen har under året genomfört 13 protokollförda sammanträden och ledamöterna har därutöver deltagit i olika projekt- arbetsgrupps och informationsmöten.

### Organisationen

Vi har under de senaste åren fortsatt att anpassa organisationen till verksamhetens behov och har idag fem anställda medarbetare. I organisationen har vi följande ansvarsområden: den totala verksamheten, träningsverksamheten, PT/gym, kommunikation/marknadsföring, IT, reception.

En hållbar och välfungerande organisation har på ett betryggande sätt genomförts, bla genom ny tillsättning av Frida Engström som Verksamhetschef, nyrekrytering av Träningsansvarig Anette Strehlenert och Receptionsansvarig Marie Eklöf (tillträder 1 mars 2019).

Organisationen består av tre delar:

1. Styrelse och verksamhetschef
2. Medarbetare
3. Funktionärer (ca 140)



## Verksamhetsrapport

Med stor glädje konstaterar vi på nytt att Gotlands invånare fortsätter att träna i stor omfattning – på Friskis i Visby. Verksamhetsåret har haft en fortsatt positiv utveckling och vi fortsätter att vara **Gotlands största idrottsförening**.

När vi nu summerar träningsåret 2018 kan vi fortsatt konstatera att nära 9 % av Gotlands befolkning eller nästan en femtedel av Visbys invånare tränar hos Friskis Visby. Till detta skall också adderas många sommarboende och fastlänningar som tidvis tränar i vår träningsanläggning. Vi är fortsatt väldigt stolta över att kunna bidra till att förbättra gotlänningarnas hälsa och välmående

### Styrelsens och föreningens arbete

Till min glädje har styrelse- och föreningsarbetet fortsatt präglats av ett gott engagemang och utvecklats genom kunskap, vilja och beslutsamhet.

### Verksamhetsplanens mål och viktigaste aktiviteter under året har varit:

- Vår kommunikation med våra medlemmar har förbättrats bl.a. genom att vi har genomfört en medlemsenkät för att få information om vad de tycker. Den nya hemsidan är lanserad och publicering av aktuell och relevant information finns på hemsidan, digital skärm och anslagstavla, ett arbete som pågår och förbättras hela tiden.
- Funktionärskapet i fokus som ständigt skall vara en av våra viktigaste uppgifter "här finns också utrymme till ytterligare förbättring, bra kan bli bättre". Till detta hör inspirations-aktiviteter med syfte att öka känslan av stolthet och engagemang, det har skett bl.a. genom deltagande i Svettisdagarna på riksnivå.
- Kvalitetssäkring av gymmet sker nu genom att gymansvarig specificerar och schemalägger arbetsuppgifterna för gymvärdarna. Gymansvarig sammankallar till möten med instruktörer och gymvärdar 1-2 gånger per termin.
- Säkerställande av att alla anställda har tydliga arbetsbeskrivningar och en plan för hur kommunikationen mellan dem och de ideella funktionärerna ska fungera är påbörjat. Likaså att säkerställa att även de ideella funktionärerna (ledaransvarig, värdansvarig mfl) har tydliga uppdrag, som de i sin tur kan kommunicera till funktionärerna i varje grupp är också påbörjat och pågående.
- Vi fortsätter att erbjuda träningsaktiviteter riktade mot grupper såsom ungdomar, seniorer och personer med funktionshinder vilket sker bl.a. via Seniorklubben, Familjefys och Fripass ungdom.
- Vi har reviderat vår antidopingpolicy samt fortsatt att bedriva antidopingarbete genom att tydligt kommunicera att vi är en dopingfri träningsanläggning.

- Anpassning av arbetssätt och rutiner så att krav i nya dataskyddsförordningen (GDPR), är genomfört. Utarbetande av regler och rutiner för Friskis dokumentarkiv är bra på gång.

## Träningsåret

2018 var ett svettigt år. Totalt har vi haft över 132 200 inpasseringar, över 2 500 besök i veckan, närmare 2 800 gruppträningspass, ca 50 000 inpasseringar på gruppträningen och över 80 000 inpasseringar i gymmet. Det blir mycket svett.

### Utbud

Vi har fortsatt jobba mot barn och unga och sänkte åldersgränsen i gymmet till 12 år i vuxet sällskap. Vi fick även in Familjefys i schemat, vilket är ett barnpass där man tränar tillsammans med en förälder eller annan vuxen.

Andra nyheter under året var Step explode, Skivstång Maxa och Dans flow. Också jympan ville vi lyfta fram lite extra genom att ha ett mixpass, medel-intensivjympa. På spinningssidan kom Spinflow in och det välbesökta Giro-passet la vi även som en kurs på hösten för att underlätta för våra medlemmar. Detta visade sig vara ett bra drag då både kurs och bokningsbart schemalagt pass är i princip fullbokade varje vecka.

### Sommarträning

Uteträningen i Almedalen erbjöd vi under perioden vecka 26 till och med vecka 34 (med undantag för vecka 27) och den var som vanligt välbesökt. Även denna sommar, likt 2017, försökte vi ha så många olika intensiteter som möjligt utomhus för att visa upp större delen av vårt utbud. Upplägget var uppskattat och uteschemat lätt att bemanna eftersom många ledare/instruktörer kunde hjälpa till.

### Utbildning

Under 2018 utbildade vi instruktörer i löpning, jympa, seniorklubben, cirkelfys, spinning och individuell träning/gym. Dessutom skickades representanter till Föreningskonferens och 25 instruktörer fick åka till Globen på en inspirationshelg, Svettisdagarna, också de anordnade av riks.

### Arrangemang

Under Almedalsveckan höll vi ett par rörelsepass, bland annat för 1.6 miljonersklubben, vilket blev startskottet för ett samarbete med den föreningen. Under hösten arrangerade 1.6 miljonersklubben en hälsodag för sina medlemmar i våra lokaler och en börja träna-kurs på 10 veckor för dem inleddes.

Vi höll i uppvärmningen för Ladingsränne, Blodomloppet, lilla Blodomloppet och Lucialoppet. Vi har även haft regelbundna pass för reumatikerförbundet, samt många uppdragspass för andra föreningar och företag.

Under november och december höll vi ett pass i veckan för en grupp kvinnor från Afghanistan. Det var otroligt uppskattat och under 2019 kommer det arbetet att fortsätta och utökas tillsammans med SFI och Kompetens centrum.

I mars arrangerade vi som enda träningscenter på Gotland Spin of Hope, vilket var succé. Vi hade överfull spinningssal då vi fått ta in extra spincyklor, och samlade in över 55 000kr till Barncancerfonden. Vilket var över vårt mål på 50 000kr.

### **Framtiden**

Framåt ser vi ett fortsatt arbete med att erbjuda träning för invandrar och flykting kvinnor. Vi hoppas också på ett bredare samarbete med olika parter för att utöka och uppmärksamma vår träning (spinning) för funktionsnedsatta unga.

Ett projekt med syfte att förbättra och förnya vårt gym har inletts och vilket vi planerar jobba mer med framöver.

### **Det ekonomiska resultatet**

Vi fortsätter att säkerställa en stabil ekonomi som möjliggör framtida satsningar och investeringar i tränings verksamheten. Resultatmässigt gör vi ett välbehövligt överskott som ligger helt i linje med styrelsens ambition.

### **Föreningens strukturella arbete**

Verksamhetsplaner, strategier och målsättning för det kommande året har tagits fram med stort engagemang och bra reflektioner, vilket gör att 2019 års styrelse- och verksamhetsarbete känns ordentligt förberett.

### **Sammanfattningsvis**

Vi har haft ett innehållsrikt verksamhetsår med en fortsatt standardhöjning på verksamheten vilket gör att vi idag har en produkt att känna stolthet över.

Jag vill passa på att tacka medarbetare, funktionärer och styrelsen och övriga medverkande för era värdefulla insatser under året.

Föreningens verksamhet i siffror framgår av årsredovisningen.

*Leif Thomsson*  
*Ordförande*

# Årsredovisning

för

## IF Friskis & Svettis Visby

834001-2882

Räkenskapsåret

2018

### Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i IF Friskis & Svettis Visby intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på föreningsstämma den 19 februari 2019. Föreningsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Visby den 19 februari 2019



Leif Thomsson

# Årsredovisning

för

## IF Friskis & Sveltis Visby

834001-2882

Räkenskapsåret

2018

### Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4
Noter	6
Underskrifter	7

## Resultaträkning

	Not	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
<b>Föreningens intäkter</b>			
Medlemsavgifter		829 835	955 563
Övriga rörelseintäkter		2 139	74 830
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>831 974</b>	<b>1 030 393</b>
<b>Föreningens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-303 980	-313 224
Övriga externa kostnader		-532 821	-536 492
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-836 801</b>	<b>-849 716</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-4 827</b>	<b>180 678</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		0	36
Räntekostnader och liknande resultatposter		-15 727	-22 003
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-15 727</b>	<b>-21 967</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-20 553</b>	<b>158 711</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-20 553</b>	<b>158 711</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-20 553</b>	<b>158 711</b>

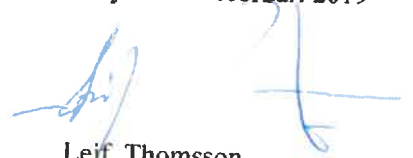
IF Friskis & Svettis Visby  
Org.nr 834001-2882

5 (7)

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2018-12-31</b>	<b>2017-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		-718 178	-876 889
Årets resultat		-20 553	158 711
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>-738 731</b>	<b>-718 178</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till koncernföretag	3	1 572 682	1 572 682
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>1 572 682</b>	<b>1 572 682</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		0	18 000
Skulder till koncernföretag		48 359	0
Övriga skulder		0	37 280
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		243 500	190 571
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>291 859</b>	<b>245 851</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 125 810</b>	<b>1 100 355</b>



Visby den 19 februari 2019



Leif Thomsson  
Ordförande



Charlotta Broström



Patrik Pettersson



Eva Westerman



Elisabeth Österdahl



Marie Martelleur

Min revisionsberättelse har lämnats den 19 februari 2019



Martina Ronquist  
Auktoriserad revisor



# REVISIONSBERÄTTELSE

Till föreningsstämman i IF Friskis & Svettis Visby  
Org.nr. 834001-2882

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för IF Friskis & Svettis Visby för år 2018.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Övriga upplysningar

Årsredovisningen för år 2017 har inte varit föremål för revision och någon revision av jämförelsetalen i årsredovisningen för år 2017 har därmed inte utförts.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehåller i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

### Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för IF Friskis & Svettis Visby för år 2018.

Jag tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som ansvarar för förvaltningen enligt stadgarna.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet.

Visby den 19 februari 2019



Martina Ronquist

Auktoriserad revisor



### ANGÅENDE FRÅGAN FASTSTÄLLANDE AV MEDLEMSAVGIFTER

Styrelsen föreslår att medlemsavgifterna kvarstår på 200 kronor för vuxen respektive 100 kronor för barn och ungdom.



### MOTIV Till årsmöte.

Jag tycker att de äldre medlemmarna  
 skall premieras med lägre avgifter på träning  
 De är både bra förebilder och levande  
 reklam för Friskis.

Från 75 kan man få 25% Rabatt

Från 80 50% rabatt, 85 Gratis

Namn Åsa Davidsson <sup>obs</sup> (Medlemsavgift  
 betalas)

Mailadress asa.davidsson1@comhem.se

Telefonnummer 073-7047789

Om du vill bli kontaktad, hur ska du kontaktas, via mail telefon





## MOTION 1

### Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens tankar kring att äldre medlemmar är bra förebilder och levande reklam för Friskis&Svettis. Men föreningen vill behandla alla grupper i samhället lika. Vi erbjuder i dag både dagkort som har ett reducerat pris, och fripass där endast medlemskap krävs, dit alla, oavsett ålder, kön, etnicitet etc. har möjlighet att komma och träna.

*Friskis&Svettis Visbys styrelse föreslår att stämman*

Avslår motionen med ovanstående förklaring som grund.

## Förslag till Äismöte

### x Fingervårdskläsare i entre

- För att kunna möta efterfrågan  
att träna alla dagars timmar  
förblir jag en liknande lösning  
som finns i Sundbyberg  
Fingervårdskläsare som ersätter kost  
och gör att träningen blir på  
ens egna villkor.

### x Extra lyktbord m. Eteco-vetter

- Det lyktbord som finns är kappat,  
men det behövs en till, om  
fler vetter.

Enk Duvn

9/3-19





## MOTION 2

### Styrelsens svar

Styrelsen anser att nuvarande öppettider i gymmet är tillräckliga. Dessutom är lösningar likt den föreslagna i motionen dyra och i dagsläget prioriterar styrelsen andra investeringar i verksamheten.

*Friskis&Svettis Visbys styrelse föreslår att stämman*

Avslår motionen med ovanstående förklaring som grund.

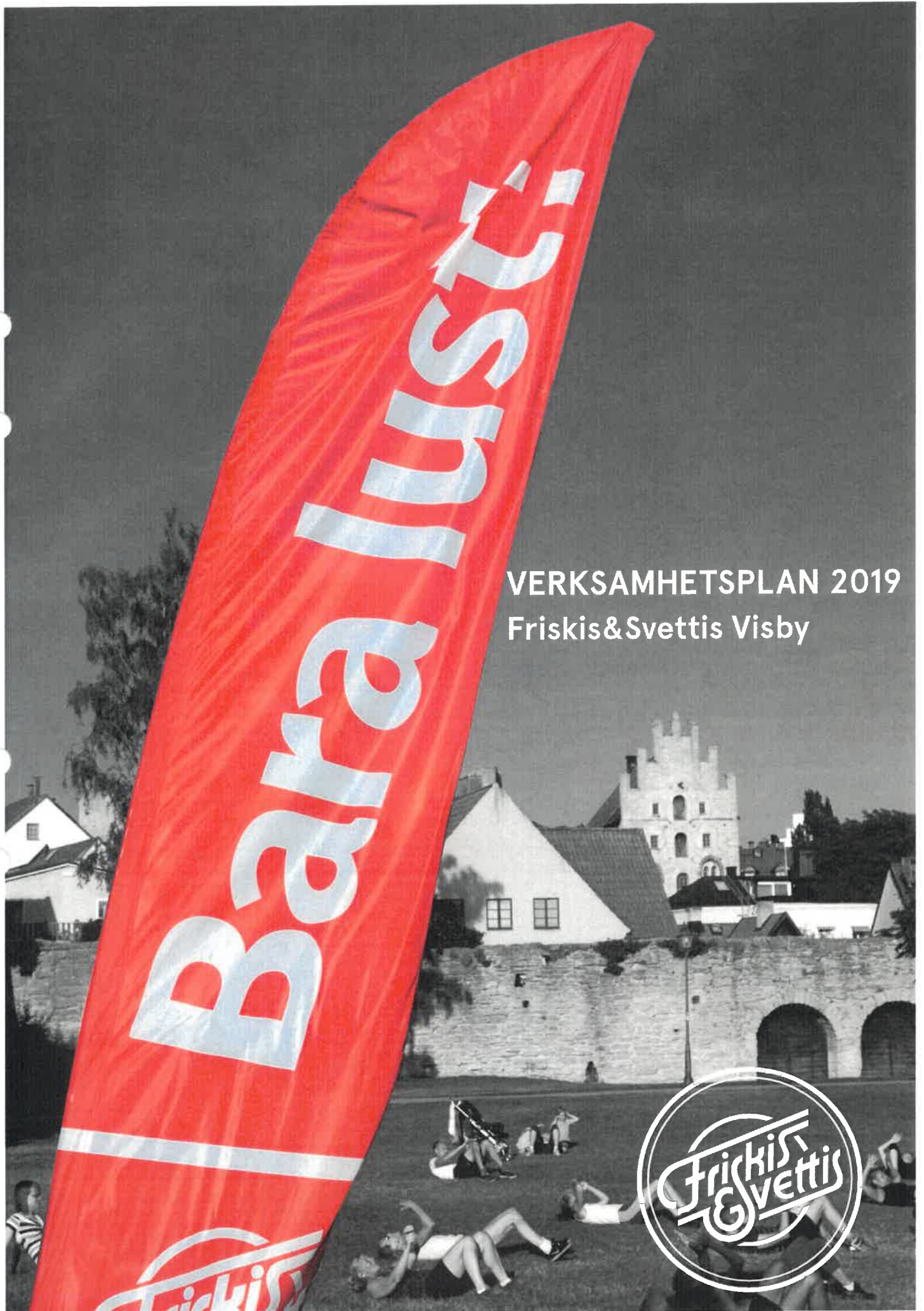
## MOTION 3

### Styrelsens svar

Detta är en verksamhetsfråga som styrelsen lämnar över till verksamhetschefen att titta på.

*Friskis&Svettis Visbys styrelse föreslår att stämman*

Avslår motionen med ovanstående förklaring som grund.



VERKSAMHETSPLAN 2019  
Friskis & Sveltis Visby





## **OM VERKSAMHETSPLANEN**

Verksamhetsplanen är ett styrdokument för medarbetare och funktionärer i Friskis&Svettis Visby och alla medlemmar. Den ska fungera som vägvisare för Friskis&Svettis Visbys arbete och vila på den idé och de värderingar som Friskis&Svettis står för.

Verksamhetsplanen ska ha en tydlig strategisk inriktning och följas upp i en aktivitetsplan som ingår i den kontinuerliga verksamhetsplaneringen. Det är en utmaning att skapa bra balans mellan styrelsens ansvar för att ta fram övergripande mål och den dagliga verksamhetens möjligheter att omsätta dem. Målen följs kontinuerligt upp i styrelsen och i verksamheten.

### **Historik och verksamhetsbeskrivning**

Friskis&Svettis Visby startade 1989. Vid årsskiftet 2017/2018 har vi cirka 5 150 medlemmar. I träningscentret på Norra Hansegatan i Visby erbjuder vi ett stort och varierat utbud med cirka 60 träningspass varje vecka.

Vid Friskis&Svettis Visby verkar cirka 140 ideellt engagerade funktionärer. De finns här på sin fritid för att vägleda på anläggningen, ta emot i receptionen, ge en härlig träningsupplevelse, se till så att det är rent och snyggt på anläggningen och mycket mer. Vår styrelse arbetar även den helt ideellt. Dessutom har vi sex medarbetare som tillsammans med funktionärerna utvecklar och driver Friskis&Svettis Visby framåt.

### **Friskis&Svettis – verksamhetsidé utan krav**

Friskis&Svettis är en ideell idrottsförening med gemensam idé, vision och ändamål. Den omfattas av en rad styrdokument såsom stadgar, regler för medlemsföreningar och de 12 värderingarna. Friskis&Svettis har ett för idrottsvärlden ovanligt mål: ett leende. Leendet känns och ofta syns det. Det sitter i maggropen och signalerar en känsla av lycka, glädje eller nöje.

Träning driven av dåligt samvete blir sällan kul, regelbunden eller långvarig. Det är därför som Friskis&Svettis bygger verksamheten på idén om att träning ska vara styrd av lusten. Om det är kul att träna vill du göra det igen.

En idrottsförening med ett leende som mål måste leva upp till annorlunda krav på träningen. Naturligtvis krävs hög kompetens hos ledarna om styrka, rörlighet, kondition och kunskap om träningens effekter. Men lika viktigt är att träningen ger näring till själen och det speciella leendet.

**Vår vision:** Människor ler när de tänker på träning.

**Vårt ändamål:** Att få så många som möjligt i rörelse.

**Vår verksamhetsidé:** Erbjuda lustfylld och lättillgänglig träning av hög kvalitet för alla.



## **FRISKIS&SVETTIS 12 VÄRDERINGAR**

De tolv värderingarna är resultatet av många människors idéer om Friskis&Svettis fr.o.m. 1978 fram till idag. De ger tolv anledningar till att vi gör som vi gör och utgör därmed en värdegrund för föreningen.

### **1. Träning ska vara fri från krav på prestation**

När man inte känner krav känner man sig fri och när man känner sig fri kommer lusten. Vårt sätt att leda, instruera och driva på får deltagarna att känna sig fria.

### **2. Träning ska utveckla hela människan**

Musik och rörelser frigör känslor och hjälper oss att bygga upp förtroende för våra kroppar och oss själva. Träning ska beröra och ge positiva upplevelser som man vill ha igen och igen.

### **3. Gränser ska testas**

Andras och Friskis&Svettis sanningar bör alltid ifrågasättas. Inte bara för att det är kul att provocera utan att det är ett bra sätt att starta diskussion och initiera utveckling. Att bara lyssna och lyda är inte Friskis&Svettis. Vi tar ut svängarna, vi överraskar, tar risker och startar debatt.

### **4. Varje enskild medlem och varje idé är viktig**

En ideell förening lever och utvecklas genom medlemmarnas engagemang. Allt bygger på personlig initiativkraft. Varje medlem ska känna sig sedd och bekräftad. Varje idé och åsikt ska behandlas med största respekt. Vi odlar en kultur med en känsla att ingenting är omöjligt. På så sätt håller vi liv i glädjen och energin i Friskis&Svettis. Alla kan påverka utvecklingen.

### **5. Träning ska vara lustfylld**

Människan är byggd för rörelse. När vi rör oss mår vi bra. Men om vi ska röra på oss regelbundet måste det vara kul. Träning ska vara en upplevelse. Vi som leder och instruerar lever ut i träningen.

### **6. Att mötas är lika viktigt som att träna**

Vår idé om den lustfyllda träningen omfattar hela besöket på Friskis&Svettis, från första mötet med en välkomnande funktionär till "hej då för idag". Vi eftersträvar inte bara klanderfri service, utan verkliga möten.

### **7. Människor kan ta ansvar för sin hälsa**

Vi erbjuder träning, en möjlighet att lägga till en bra vana. Vi gillar inte pekpinnar och uttrycker därför inga synpunkter kring hälsosamt eller ohälsosamt leverne. Vi är snarare i upplevelsebranschen än i hälsobranschen.

### **8. Hög kvalitet är viktig på alla områden**

Vi vill vara bäst på det vi gör. Därför ska vi alltid hålla vårt löfte om att erbjuda både lust och hög kvalitet. Vi kan inte acceptera brister i träningen, men heller inte i t.ex. lokalerna, ljudanläggningen eller IT-systemet.

### **9. Det ska vara lätt att börja, lätt att fortsätta**

Att vara medlem i Friskis&Svettis ska vara enkelt och inspirerande. Det ska vara enkelt att ha att göra med föreningen och enkelt att få träna på det sätt man önskar.

### **10. Att stå fri är värdefullt**

Vi överväger varje samarbete mycket noga. Våra möjligheter att alltid och utan kompromisser agera i enlighet med våra värderingar är viktigt för Friskis&Svettis.

### **11. Att träna är inget märkvärdigt**

Vi motarbetar all hysteri kring kropp och hälsa. Det är naturligt att träna.

### **12. Alla ska kunna träna**

Människor har olika behov och upplever träningslust och rörelseglädje på olika sätt. Somliga vill alltid ligga på gränsen, andra trivs bäst på mindre ansträngande nivåer. En del tycker om att träna med redskap, andra nöjer sig med den egna kroppen. Klart att alla ska kunna hitta en träningsform man trivs med hos oss.

## VÅRA AMBITIONER

- Vi vill stärka föreningen genom att öka antalet aktiva medlemmar med ambitionen att fortsätta vara den största idrottsföreningen på Gotland. Det ska ske genom vår starkaste marknadsföringskanal – ett budskap som sprids från människa till människa; att träningen hos oss är lustfylld och lättillgänglig, stämningen i träningsanläggningen är familjär och präglas av att vi tar hänsyn till varandra.
- Vi vill förnya och vidareutveckla våra träningsformer för att möta våra medlemmars förväntningar på träningsutbud och inspirera till fortsatt lustfylld träning.
- Vi vill värna om funktionärens kunskap och fortsätta engagemang genom att erbjuda bra grundutbildning och kontinuerlig vidareutbildning. Fokus är att såväl bibehålla som att attrahera nya funktionärer.
- Vi är stolta över våra egna lokaler och arbetar med att förnya och underhålla dem. Gemensamma regler för vårt gym och våra träningshallar vägleder oss om hur vi skapar trivsel och visar hänsyn till varandra.

## VÅRA UTMANINGAR

- Att attrahera och engagera den stora grupp inaktiva som vill komma igång med träning men inte hittat motivation.
- Att kontinuerligt uppfylla medlemmarnas förväntningar på träningsutbud och kvalitet.
- Att behålla våra befintliga medlemmar.
- Att anpassa verksamheten efter behov som varierar över året.



## **MÅL FÖR 2019**

Styrelsen har fastslagit följande mål:

### **Fler människor i rörelse**

Ett självklart mål för oss är att få fler människor att röra på sig och uppleva lustfylld träning. Vi kommer fortsatt arbeta för att attrahera fler att börja träna hos Friskis. I det arbetet är våra medlemmar och funktionärer de bästa ambassadörerna att sprida en positiv bild av träning hos Friskis.

- *I dagsläget tränar cirka nio procent av Gotlands befolkning hos oss, vilket gör oss till Gotlands största idrottsförening. Vårt mål är att höja siffran till tio procent 2019.*
- *Erbjuda nya träningsformer.*
- *För att öka varumärkeskännedomen om Friskis är det viktigt med en aktiv närvaro. Vårt mål är att leda tre uppvärmningar inför olika idrottsevenemang 2019*
- *Utöka samarbetet med företag och andra föreningar. Vårt mål är att knyta fem nya samarbetsavtal under 2019.*
- *Utöka samarbetet med skolor och hälso- och sjukvården.*

### **Förbättrad kommunikation med våra medlemmar**

Vi arbetar målmedvetet för att kontinuerligt förbättra kommunikation och dialog med våra medlemmar i syfte att öka medlemslojalitet och träningsaktivitet, samt uppmärksamma kommunicerade idéer och förbättringsförslag.

- *Genomföra medlemsenkät.*
- *Publicera aktuell och relevant information på vår hemsida, digital skärm och anslagstavla.*
- *Satsa på intensivare kommunikation och närvaro i sociala medier.*
- *Kommunicera ut vår värdegrund.*
- *Ljudmeddelanden i gymmet.*
- *Fler monitorer i lokalen med aktuell information.*
- *Fortsätta att tydlig kommunicera att vi är en dopingfri träningsanläggning och genomföra oanmälda dopingkontroller.*

### **Funktionärskap i fokus**

Vår träning ska upplevas vara inspirerande, lustfylld och modern. Förutsättningar för att kunna bedriva attraktiv träningsverksamhet är ett väl fungerande funktionärskap som bygger på engagemang, glädje och trivsel. Vi ska fortsatt satsa på att behålla och utveckla våra nuvarande funktionärer samtidigt som vi välkomnar nya människor att engagera sig i föreningen.

- *Genomföra inspirationsaktiviteter för våra funktionärer med syfte att öka känslan av stolthet och engagemang.*
- *Utforma och genomföra regelbundna utbildningar av våra funktionärer.*

### Hållbar och välfungerande organisation

En väl anpassad och effektiv organisation som kännetecknas av handlingskraft, engagemang och förmåga att driva och utveckla en verksamhet.

- Säkerställa en stabil ekonomi som möjliggör framtida satsningar och investeringar i träningsverksamheten.
- Se över organisationen och säkra rätt kompetens hos de anställda.

### VIKTIGASTE AKTIVITETERNA SOM STYR MOT MÅLEN 2019

- Uppmärksamma och fira att Friskis&Svettis Visby fyller 30 år.
- Erbjuder nya träningsformer.
- Satsa på intensivare kommunikation och närvaro på sociala medier.
- Utforma och genomföra regelbundna utbildningar av våra funktionärer.

### VID BEHOV PRIORITERAS I FÖLJANDE ORDNING

1. Verksamheten i den egna lokalen till de egna medlemmarna
2. Verksamheten i den egna lokalen till andra fullbetalande såsom engångsbiljetter, föreningar och företag
3. Verksamhet på annan plats/lokal som marknadsföring eller uppdragspass.

### KVALITET, MILJÖ OCH SOCIALT ANSVAR

Vår verksamhet ska kännetecknas av hänsyn till miljön och vi strävar efter ett långsiktigt hållbart samhälle.

Alla instruktörer som leder pass är utbildade och licensierade via Friskis&Svettis Riks (föreningarnas gemensamma organisation för att sköta kommunikation och service till alla föreningarna). Fokus ligger på Friskis&Svettis idé, verksamhet och ledarskap och på anatomi, fysiologi och träningslära. För att kontinuerligt kvalitetssäkra alla instruktörsledda pass genomförs ledaruppföljning årligen.

Vi strävar efter att minska verksamhetens klimatpåverkan. I våra lokaler tar vi flera aktiva val för att minska vår miljöpåverkan som att använda digital teknik och torkhanddukar av bomull för att minska pappersanvändningen. Vi strävar även efter att ersätta traditionella lysrör mot energisparande LED-lysrör.

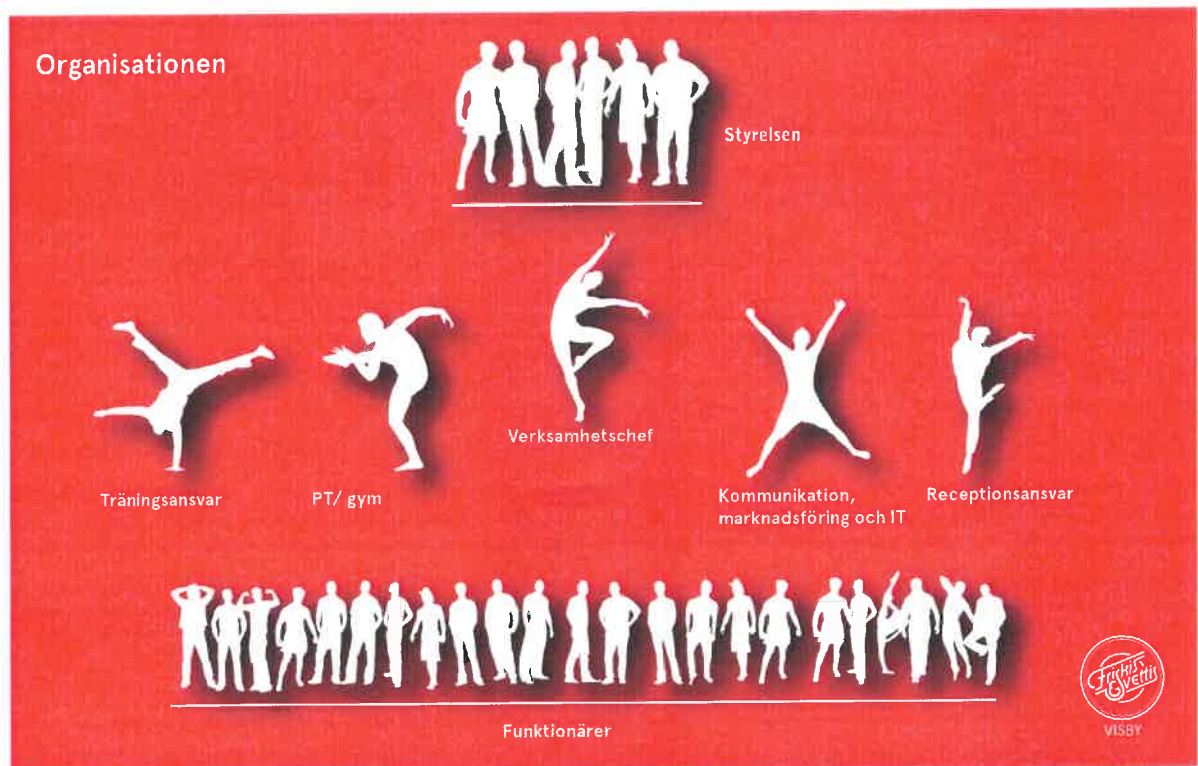
Friskis&Svettis Visby tar socialt ansvar genom att erbjuda fripass samt deltar i mindre mångfaldsprojekt med ambitionen att sänka trösklar och skapa mer jämlika och inkluderande möten.

## ORGANISATION

Vi har under de senaste åren anpassat organisationen till verksamhetens behov och har idag sex anställda medarbetare. I organisationen har vi följande ansvarsområden: den totala verksamheten, träningsverksamhet, PT/gym, kommunikation/ marknadsföring, IT, reception och städ.

Organisationen består av tre delar:

1. Styrelse och verksamhetschef
2. Medarbetare
3. Funktionärer



## STYRELSEN

### Väljs av årsmötet

Styrelsen för Friskis&Svettis Visby väljs av föreningens årsmöte. När årsmötet inte är samlat är styrelsen föreningens beslutande organ och ansvarar för föreningens angelägenheter.

### Ansvar och uppdrag

Styrelsen har ett övergripande ansvar för föreningens organisation, långsiktiga mål, strategi och ekonomiska förvaltning. Det operativa arbetet är till stor del delegerat till verksamhetschefen.

**ÅRSHJULET**

Årshjulet är en figurativ bild som visar styrelsens arbete under året. Årshjulet revideras vid behov.



VISBY

**STYRELSEMÖTE**

- Planera årsmöte, informera om datum för årsmötet och sista datum för motioner
- Beslut verksamhetsplan och budget

**STYRELSEMÖTE**

- Bjud in träningsansvarig
- Kvartalsuppföljning

**PLANERINGS DAG**

Verksamhetsplan och budget, 2 st halvdagar

**STYRELSEMÖTE**

Tema: Funktionärer/ uppföljning

**STYRELSEMÖTE**

- Halvårsuppföljning
- Prioriterade områden verksamhetsplan
- Uppstart hösten
- Benchmark

**STYRELSEMÖTE**

- Styrelsens propositioner
- Kommunicera verksamhetsplan
- Fastställande datum för bolagsstämma
- Deltagande till Riks årsstämma

**STYRELSEMÖTE**

- Årsmötesförberedelser, med kallelse och upplägg, (inkl. verksamhetsberättelse, bokslut, verksamhetsplan och budget för kommande år).
- Uppstart av året
- Kommande beslutsprocess (datum, vem gör vad mm.)

**STYRELSEMÖTE**

- Bokslut och årsredovisning
- Behandla inkomna motioner

**UPPSTARTSKONFERENS**

- ÅRSMÖTE F&S RIKS
- ÅRSMÖTE F&S VISBY
- Konstituerande styrelsemöte
- Introduktion av nya styrelsemedlemmar

**UPPSTARTSKONFERENS**

- STYRELSE + VC
- Årsstämma för bolaget
- Fokus: Lära känna varandra
- Arbetsordning och attestering
- Uppföljning av årsmöte
- Fastställande av obligatorisk punkter på dagordningen
- Genomgång av spelregler
- Kvartalsuppföljning

**STYRELSEMÖTE**

- Genomgång av verksamhetsplanen
- Åtgärder och fastställande av aktivitetsplan
- Rapport från Riks årsstämma

**STYRELSEMÖTE**

- Kreativ strategidiskussion verksamhetsplan
- Omvärldspaning



Rev 2018-12-18





## BUDGET 2019

<b>FRISKIS OCH SVETTIS FÖRENINGEN</b>	<b>Budget 2019, kronor</b>
<b>INTÄKTER</b>	
3260 Medlemsavgift	1 100 000
3300 Rörisutbildning	10 230
3540 Faktureringsavgifter	0
3610 Annonsintäkter Friskispresen	5 115
3710 Kommunala och statliga bidrag	0
Royalty varumärkeslicens	400 000
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 515 345</b>
<b>KOSTNADER</b>	
4030 Adm tjänster driftbolaget	-303 845
6920 Röris	-2 000
5012 Hyra träningslokal	-86 700
5490 Övriga förbrukningsinventarier/-material	-3 000
5830 Resor och logi	-20 400
5910 Annonsering	-95 000
6020 Friskispresen	-117 300
6211 Telefon	-2 000
6530 Redovisning och revision	-56 100
6540 IT-tjänster, program	-10 200
6570 Bank-/postkostnader	-3 000
6915 Avgift Friidrott/SF	-3 000
6920 Tillståndsavgift	-1 000
6980 Medlemsavgift Riks	-292 200
Varumärkeslicens	0
Produktion medlemskort	-10 200
7130 Arvode föreläsare	-2 000
7601 Utbildning Riksaktivitet	-25 000
8400 Räntekostnader	-22 400
Medlemsaktiviteter	-10 000
Jubileumsaktiviteter	-200 000
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>-1 265 345</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>250 000</b>



<b>Driftbolaget</b>	<b>Budget 2019, kronor</b>
<b>INTÄKTER</b>	
3040 Uthyrning av adm personal	245 500
3055 PT	250 000
3220 Gymkort	2 173 900
3235 Gruppträning	900 200
3245 Allkort	3 120 200
3250 Klippkort	518 800
3252 Engångsbiljetter	83 000
	<b>7 291 600</b>
3280 Försäljning frukt och dryck	60 000
3290 Försäljning profilmaterial	50 000
	<b>110 000</b>
3915 Korttidsuthyrning idrottslokal	97 200
Övrigt	
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>7 498 800</b>

**KOSTNADER**

4010 Inköp profilmaterial	-30 000
4020 Inköp frukt och dryck	-40 800
<b>Summa råvaror och förnödenheter</b>	<b>-70 800</b>
5010 Lokalhyra	-1 677 700
5020 El hyrd lokal	-190 000
5030 Värme hyrd lokal	-107 400
5040 Vatten hyrd lokal	-56 300
5070 Underhåll förbrukning hall	-25 500
5073 Underhåll förbrukning gym	-30 000
5074 Underhåll förbrukning spinning	-15 000
5160 Renhållning och städning	-327 000
5220 Hyra inventarier inkl kopiator	-581 400
5490 Förbrukningsinventarier/material inkl rengöring	-102 000
5830 Resor och logi	-55 000
6040 Kontokortsavgifter	-37 000
6110 Kontorsmaterial	-10 000
6210 Mobiltelefoni och kommunikation	-32 000
6250 Porto	-500
6310 Företagsförsäkringar	-15 300
6500 Musik och videokostnader	-26 900
6510 STIM/SAMI	-122 400
6530 Redovisningstjänster	-150 000
6540 IT-tjänster och programvarulicenser	-67 300
6570 Bank och postkostnader	-35 000
6981 Föreningsavgifter avdragsgilla	-7 500
6982 Föreningsavgifter ej avdragsgilla	-2 000
6992 Övriga ej avdragsgilla kostnader	-1 000
Varumärkeslicens	-400 000

<b>Övriga externa kostnader</b>	<b>-4 074 200</b>
7010 Löner timanställda	-43 000
7090 Förändring semesterlöneskuld	
7111 Erhållna lönebidrag	0
7210 Löner månadsanställda, inkl ko 7290,7410,7412,7510,751	-2 497 000
7290 Förändring semesterlöneskuld	
7410 Pensionsförsäkringspremier	
7412 Premier individuella pens försäkringar	
7510 Arb giv avg	
7519 Soc avg sem lön	
7570 Premier (AMF/FORA)	
7583 Gruppolycksfallsförsäkringar	-6 600
7601 Utbildning personal	-51 000
7602 Utbildning funktionärer	-160 000
7603 Licensiering av ledare	-10 200
7632 Svettisdagarna exkl resor	-48 000
7610 Funktionärsbefrämjande aktiviteter	-112 200
7620 Hälsa och sjukvård	-2 000
7630 Gåvor och representation	-5 100
7012 Förtäring vid möten	-8 200
7300 Utrustning ledare/funktionärer	-45 900
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>-2 989 200</b>
7821 Avskrivning byggnad	-40 700
7832 Avskrivning inventarier	-17 200
7835 Avskrivning datorer	-4 200
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>-62 100</b>
8300 Ränteintäkter	22 500
8400 Räntekostnader	-25 000
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-2 500</b>
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>-7 198 800</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>300 000</b>

## ARBETSORDNING FÖR VALBEREDNINGEN

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för medlemmar att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

### 1 § Valbarhet och sammansättning i valberedningen

IF Friskis&Svettis Visbys valberedning ska enligt föreningens stadgar § 8.1 bestå av tre eller fem ledamöter, varav en ska vara sammankallande. Årsmötet väljer valberedningen för en tid av ett år.

För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska vara medlem i Friskis&Svettis-förening.

Anställd kan inte väljas enligt nämnda stadgar.

Vid val till valberedning ska dessutom kön och ålder samt erfarenheter från olika verksamheter i föreningen beaktas.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

### 2 § Valberedningens uppdrag

Valberedningens uppdrag är enligt föreningens stadgar att till årsmötet föreslå ordförande, styrelseledamöter samt eventuella styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter. Valberedningen ska arbeta efter en särskild arbetsordning som årligen fastställs av årsmötet. Valberedningens förslag ska, senast en vecka före årsmötet, tillsammans med övriga årsmöteshandlingar göras tillgängligt för medlemmarna.

- Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsstämman har att besluta om.

- Valberedningens förslag ska på årsstämman presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder för av annan ledamot i valberedningen. Skriftlig redogörelse ska bifogas årsstämmoprotokollet.

Valberedningen förbereder till viss del valet av kommande valberedning genom

att upplysa årsmötet om vilka som eventuellt har nominerats som ledamöter i

valberedningen samt vem eller vilka i valberedningen som avböjt omval eller står i tur att avgå.

### 3 § Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsstämman ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med särskilt fokus på aktiviteterna för hur man vill och behöver synas i föreningen. Medlemmar ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på föreningens hemsida. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas.

Valberedningens

arbete ska pågå under hela arbetsåret. Följande ska enligt denna arbetsordning beaktas av valberedningen.

Valberedningen ska:

- identifiera föreningens behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla Friskis&Svettis. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp.
- beakta en jämn kön- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen alltid finns ledamöter med erfarenhet från föreningens praktiska verksamhet.
- för tilltänkta ledamöter tydliggöra IF Friskis&Svettis Visbys styrelses roll

Denna arbetsordning beslutades första gången IF Friskis&Svettis Visbys årsmöte 2013 och ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.